

南通市总工会

南通市总工会关于印发 2024年直属工会工作要点的通知

市总各直属工会：

现将南通市总工会《2024年直属工会工作要点》印发给你们，
请结合各自实际，认真贯彻落实。



2024 年直属工会工作要点

2024 年全市直属工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，特别是同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，贯彻中国工会十八大部署，紧紧围绕市委十三届七次全会和市总十四届九次全委（扩大）会议工作要求，加强思想政治引领，动员职工建功立业，竭诚服务职工群众，树立大抓基层导向，组织动员全市广大职工为打造全省高质量发展重要增长极、推进“强富美高”新南通现代化建设团结奋斗。

一、加强思想政治引领，教育引导广大职工坚定不移听党话、跟党走

1. 坚持用创新理论武装职工。以学习贯彻党的二十大精神为重点，组织广大工会干部和职工认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻理解其核心要义、精神实质和实践要求，准确把握蕴含其中的世界观和方法论，切实把学习成效转换为指导实践、推动工作、破解难题的强大力量。深化“中国梦·劳动美·幸福路”主题宣传教育，发挥劳模工匠宣讲团作用，广泛开展分众化、差异化、精准化的宣传教育，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，进企业、进车间、进班组，巩固团结奋斗的

共同思想基础。

2. 坚持用正确舆论引导职工。聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”“职工思想政治工作进班组”等活动。推广应用班组思政工作优秀案例，推动职工思想政治工作往深里进、往实里落、往心里去。坚决落实习近平总书记总体国家安全观，坚决维护劳动领域意识形态安全，严格落实意识形态责任制，增强政治敏感性和预见性。走好网上群众路线，管好用好工会网络宣传阵地，在复杂舆论环境中占据舆论引导、思想引领的制高点。积极参与“网聚职工正能量、争做中国好网民”主题活动，旗帜鲜明传播党的主张，群策群力壮大主流声音。广泛宣传产业工人队伍、新就业形态劳动者、农民工、青年职工中的先进典型，唱响“劳动最光荣”的时代最强音。

3. 坚持用先进文化培育职工。要深入落实全总《关于加强新时代职工文化建设的指导意见》，打造“工”字系列职工文化品牌，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。突出公益性和服务性方向，不断加大职工之家、职工活动中心、职工书屋等职工文化阵地建设，不断满足广大职工群众的精神文化需求。加强对基层工会文艺团体的业务指导和队伍培训，壮大职工文化建设骨干队伍，广泛开展向基层送文化活动，不断增强职工群众文化获得感。积极参与市总“职工读书月”“文化走基层”“百场电影进基层”等活动。举办第六届直属工会职工文化体育节。

二、围绕中心服务大局，组织动员广大职工奋进新征程、建功新时代

4. 深化产业工人队伍建设改革。总结直属产改三年来的产改经验，推动深化产改再出发。坚持系统谋划，推动提质增效，贯彻落实省总、市总深化产业工人队伍建设改革的最新要求，结合直属工会实际，研究提出深化产改的相关举措，持续落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务。健全工作机制，加强总结提炼，将好经验、好做法以制度形式固定下来，建立巩固深化产改成果的长效机制。开展学习交流，教学培训，提升工作水平。强化示范带动，注重典型引路，加大表彰力度，总结推广基层企业的工作经验，以创新举措推动产改工作行稳致远。举办直属产改工作成果交流及深化产改工作会议。

5. 广泛深入开展劳动和技能竞赛。围绕全市重大工程、重大项目、重点产业，广泛开展引领性劳动和技能竞赛。鼓励骨干企业组织产业链比武交流，推动劳动和技能竞赛向非公企业、小微企业延伸，向新产业新业态新组织推进。聚焦“技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造”，深入推进“五小”等群众性创新活动。围绕高质量发展这个首要任务，充分激发职工创新创造活力。深化以落实全员安全责任，促进企业安全生产为主题的“安康杯”竞赛活动。组织开展劳动和技能竞赛优胜单位评选。

6. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。各基层工会要以五一劳动奖评选为契机，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在职工中选树培育具有典型意义和影响带动作用的先进模范典型。发挥劳模创新工作室的集群效应，打造培育具有典型示

范作用的“劳模创新工作室”，继续推进劳模支部“薪火工程”，扎实开展“劳模工匠助企行”专项行动，助力提升职工素质和企业竞争力。结合庆“五一”，各基层工会要结合实际，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全社会蔚然成风。

三、竭诚服务职工群众，不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感

7. 不断提升民主管理工作质效。积极践行全过程人民民主，创新工会参与基层治理方式。推进直属企事业单位民主管理“推五全促三化”行动。强化重点企业规范化建制，同步推进职代会、厂务公开、民主协商等制度建设。深化企业集团分级职代会制度，推进职工董事、职工监事等民主管理制度规范化建设。各基层工会积极开展优秀职工提案征集工作，积极参与市总优秀提案征集活动。

8. 不断推进新时代和谐劳动关系。认真贯彻落实《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》。以促进企业发展、维护职工权益为目标，不断丰富和发展和谐劳动关系创建实践，实现企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享，打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体，使各类企业尊重劳动、造福职工的崇德向善行为蔚然成风。通过开展“五一”劳动法治宣传服务月、“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务、“阳光法律援助志愿服务走基层”等活动，提升职工依法维权意识。扎实开展“法制体检”活动，帮助规范企业劳动用工行为，从源头

上预防和减少劳动关系矛盾发生。做好重点领域和特殊时间节点的风险隐患排查，发挥好基层工会信息员队伍作用，坚决维护劳动领域政治安全。

9. 不断提高职工生活品质。牢固树立工会服务品牌意识、精品意识、创新意识，做优“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”及一线职工疗休养等品牌服务，不断加大户外劳动者爱心服务站、康乃馨服务站等服务阵地建设力度，努力为职工群众提供更可及、更便捷、更精准、更贴心的服务。直属工会将以提升职工生活品质为目标，以满足职工需求为导向，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。开展职工生活幸福企业建设活动。

四、树立大抓基层鲜明导向，不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力

10. 夯实基层工会基础。积极适应新形势下基层工会发展需求，及时掌握摸清基层工会成立、任期届满企业换届选举的具体情况，指导帮助企业做好工会换届改选工作。推动基层工会工作由“建起来、转起来”快速走向“活起来、强起来”，由“亮牌子、亮身份”向“强制度、树形象、建品牌”拓展，把基层工会建成党的群众工作的坚强阵地。按照“六有”工会标准，推进模范职工之家、职工小家建设。以争创“工人先锋号”活动为抓手，推进“六型”班组建设，夯实企业发展基础。举办班组建设成果展示竞赛活动。

11. 激发基层工会活力。各基层工会要顺应新发展阶段工会

工作的新使命、新要求，在建机制、强功能、增实效上下功夫。着力构建联系广泛、服务职工的工作体系，推进工会特色品牌规范化、成熟化运作。充分调动和发挥职工群众的积极性和创造性，积极投身于经济建设，促进企业高质量发展。把广大职工团结起来，带领职工群众服从中心工作，维护大局稳定，真正发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。开展基层工会（创新）成果展示活动。

12. 提高基层工会服务职工能力水平。加强对基层工会干部的教育、管理与培训。通过开展工会干部培训班、经验交流、实地考察、网络课堂等多种培训方式，提高基层干部理论政策水平，健全基层干部的基本知识体系，建设一支懂业务、会履职、能担当、善作为的基层工会干部队伍，不断提高基层工会工作的制度化、规范化、标准化建设水平，不断提升服务职工的能力和水平。

附有关名词解释：

“五小”：小发明、小创造、小革新、小设计、小建议

“推五全促三化”行动：五全，全域覆盖、全员参与、全面落实、全链畅通和全程贯穿；三化，规范化、体系化、实效化

“六有”工会标准：一是有依法选举的工会主席，二是有独立健全的组织机构，三是有服务职工的活动载体，四是有健全完善的制度机制，五是有自主管理的工会经费，六是有会员满意的工作绩效。

“六型”班组：学习型、技能型、创新型、环保型、效益型、和谐型